



COMUNE DI BRONTE

V AREA - PERSONALE/GARE E CONTRATTI/CONTENZIOSO

DETERMINAZIONE

NUMERO 78 DEL 10-09-2014

Oggetto: Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente Longhitano Giuseppe con decorrenza 01.11.2014.

IL CAPO DELLA V AREA - PERSONALE/GARE E CONTRATTI/CONTENZIOSO

PREMESSO che l'art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, convertito con modificazioni in L. n. 214 del 22.12.2011, come ulteriormente modificato dalla L. n. 14 del 24.02.2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 216 del 29.12.2011, prevede, per l'accesso alla pensione di vecchiaia, a decorrere dal 1° gennaio 2012, il requisito anagrafico di anni 66 e **tre mesi** ed un'anzianità contributiva minima pari ad anni 20;

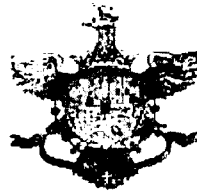
Che, ai sensi dei commi 3 e 14 del sopracitato art. 24 D.L. 201/2011 e succ. m. e i, i dipendenti che hanno maturato i requisiti per il pensionamento a qualunque titolo (età, anzianità, quota) entro il 31.12.2011 rimangono soggetti alla previgente normativa per l'accesso e la decorrenza dei trattamenti pensionistici di vecchiaia e di anzianità;

Che il comma 4 dell'art. 24 della medesima norma dispone che il limite di età per la permanenza in servizio non viene elevato, rimanendo pertanto fisso il limite ordinamentale di età in anni 65, dovendo collocare, conseguentemente, a riposo quei dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti previsti per la pensione;

Che, come meglio spiegato nella circolare della Funzione Pubblica n. 2/2012 *"ne consegue che per i dipendenti che, alla data del 31 dicembre 2011, hanno maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento vigenti prima del d.l. n. 201 del 2011 (sia per età, sia per anzianità contributiva di 40 anni indipendentemente dall'età, sia per somma dei requisiti di età e anzianità contributiva - c.d. quota), anche nel caso in cui non abbiano ancora conseguito alla predetta data del 31 dicembre 2011, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico (c.d. finestra), continuano ad essere vigenti le condizioni legittimanti l'accesso al trattamento precedenti e non può trovare applicazione la nuova disciplina, che esplica i suoi effetti esclusivamente nei confronti dei dipendenti che a decorrere dal 1° gennaio 2012 maturano i requisiti per il pensionamento" (combinato disposto dei commi 5 e 6)*". **Che**, *"pertanto, l'amministrazione, nell'anno 2012 o negli anni successivi, dovrà collocare a riposo al compimento dei 65 anni (salvo trattenimento in servizio) quei dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti previsti per la pensione"*.omissis;

DATO ATTO che il Sig. Longhitano Giuseppe, nato a Bronte il 01.10.1949 ed ivi residente in via Fogazzaro n. 4, dipendente comunale con la qualifica di Istruttore Tecnico cat. giuridica "C", economica "C/4" in data 31.12.2011 aveva maturato i seguenti requisiti:

- 62 anni di età;



COMUNE DI BRONTE

- 42 anni 2 mesi e 22 giorni di servizio prestato.
per una quota pari a 104, come da prospetto dell'ufficio gestione economica;

RILEVATO che il dipendente maturerà il diritto a pensione (65 anni) il 1° ottobre 2014 e che quindi si potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, a far data dal 1° novembre 2014 avendo già scontato la finestra mobile, giusta interpretazione autentica della norma sopra citata fornita dalla circolare della Funzione Pubblica n. 2/2012;

DATO ATTO, inoltre, che il dipendente Longhitano Giuseppe, in servizio presso questo Comune dal 14.10.1988, alla data del 31.10.2014 avrà maturato un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 45 mesi 0 e giorni 22;

VISTA la L.R. 48/91:

VISTO il vigente Statuto Comunale:

VISTO il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

VISTO il Decreto Sindacale n. 37 del 30/07/2010, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Amministrativo alla dott.ssa Sapia Maria Teresa:

VISTO la determina del Dirigente Amministrativo n. 1 del 18.01.2012 di delega di funzioni:

D E T E R M I N A

1. Collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, il dipendente comunale di ruolo Sig. Longhitano Giuseppe nato a Bronte il 01.10.1949, categoria giuridica "C", economica C/4, profilo professionale "Istruttore Tecnico" a far data dal 01.11.2014, con diritto al trattamento di quiescenza, a carico dell'INPS (Gestione Dipendenti Pubblici).
2. Esperire tutti gli atti necessari, al fine della liquidazione della pensione che gli compete, a cura dell'ufficio personale gestione economica.
3. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità.
4. Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità.
5. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art 67, comma 6, del vigente regolamento degli Uffici e dei servizi.

Il Responsabile del procedimento

Il CAPO V AREA
CORDARO ANTONELLA



COMUNE DI BRONTE

Oggetto: Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente Longhitano Giuseppe con decorrenza 01.11.2014.

PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale su conforme attestazione del Messo

CERTIFICA

che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale dal *7 SET, 2014* al *26 SET, 2014* e che durante il suddetto periodo non sono pervenute opposizioni a questo Ufficio.

Bronte, addì

IL MESSO NOTIFICATORE

IL SEGRETARIO GENERALE
